



Министерство труда и  
социального развития  
Омской области



Брошюра иллюстрирована  
работами участников  
конкурса детского рисунка  
«Какого цвета твое право»

«БАНКОВСКИЙ СЕРВИС»  
[www.bankserv.ru](http://www.bankserv.ru)

# МАМА, ПАПА, Я – СЧАСТЛИВАЯ СЕМЬЯ (права семей с детьми)

Ответственный за выпуск: Егорова Н.Н.

**Забота государства об укреплении семьи как общности, формирующей будущее нашей страны – детей, возведена в конституционный принцип, закреплённый в статье 38 основного Закона России. Очевидно, что для того, чтобы российская семья могла растить и воспитывать здоровых, образованных детей в атмосфере достатка и любви, государство должно осуществлять целую систему мероприятий, направленных на её поддержку и охрану.**

**В настоящее время права семей с детьми регулируются рядом норм семейного, жилищного, трудового, налогового и других отраслей права.**

## **КОГО ЗАКОН СЧИТАЕТ РОДИТЕЛЯМИ?**

В соответствии со ст. 10 Семейного кодекса РФ (далее СК РФ) брак заключается в органах гражданского состояния, поэтому права и обязанности супругов возникают с момента регистрации брака в органах ЗАГСа.

При рождении ребёнка от лиц, состоящих в браке, а также при рождении ребёнка в течение 300 дней с момента расторжения брака и признания его недействительным или с момента смерти супруга матери ребёнка, отцом признаётся супруг (бывший супруг) матери ребёнка на основании записи об их браке (статья 48 СК РФ).

В случае применения метода искусственного оплодотворения или имплантации эмбриона на основании письменного согласия состоящих в браке супругов

при рождении ребёнка его родителями записываются супруги. При имплантации эмбриона суррогатной матери с письменного согласия состоящих в браке супругов они могут быть записаны родителями родившегося ребёнка только с согласия суррогатной матери.

При рождении ребёнка в отсутствие заключённого между его родителями брака отцовство устанавливается путём подачи в органы ЗАГСа совместного заявления отца и матери ребёнка, а при отсутствии согласия родителей – по решению суда. Также в судебном порядке может быть установлен факт признания отцовства лицом, не состоявшим в браке с матерью, но признавшим себя отцом ребёнка, в случае его смерти (статья 50 СК РФ).

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РОДИТЕЛЕЙ ЗА ВОСПИТАНИЕ И СОДЕРЖАНИЕ РЕБЕНКА

В соответствии со ст. 61 СК РФ родители имеют равные права, несут равные обязанности в отношении своих детей и имеют преимущественное право на воспитание перед всеми другими лицами.

Все вопросы по воспитанию и образованию детей должны решаться родителями по их взаимному согласию, исходя из интересов детей и с учётом их мнения. При наличии разногласий родители либо один из них вправе обратиться за разрешением разногласий в орган опеки и попечительства или в суд (статья 65 СК РФ).

В ситуации, когда родители проживают раздельно, место жительства детей устанавливается соглашением родителей, а при отсутствии такого соглашения спор между ними разрешается в судебном порядке.

В соответствии со статьёй 66 СК РФ родитель, проживающий отдельно от ребёнка, имеет право на общение с ним, участие в его воспитании и решении вопросов получения ребёнком образования. Второй родитель не должен препятствовать общению ребёнка с отдельно проживающим родителем, за исключением случаев, когда такое общение причиняет вред физическому или психическому здоровью ребёнка либо его нравственному развитию.

Если родители не могут прийти к соглашению об участии отдельно проживающего родителя в воспитании ребёнка, спор между ними разрешается в судебном порядке с привлечением органа опеки и попечительства. Родитель, проживающий отдельно от ребёнка, имеет также право на получение информации о ребёнке из воспитательных, лечебных

и иных учреждений. Отказ в предоставлении такой информации может быть оспорен в судебном порядке.

При ненадлежащем исполнении своих обязанностей в отношении детей родители могут быть в судебном порядке лишены родительских прав либо ограничены в родительских правах. **Родители, лишённые родительских прав, утрачивают все права в отношении детей, в том числе, права на получение от детей содержания, но от обязанности содержать своих детей родители не освобождаются.** Родители, ограниченные судом в родительских правах, утрачивают право на личное воспитание ребёнка, право на льготы и государственные пособия, установленные для граждан, имеющих детей, но от обязанности содержать своих детей они также не освобождаются.

Как восстановление в родительских правах, так и отмена ограничений в родительских правах производится только в судебном порядке с обязательным участием органа опеки и попечительства.

В соответствии со статьёй 80 СК РФ родители обязаны содержать своих несовершеннолетних детей. В случае, если родители не предоставляют содержания своим несовершеннолетним детям, то эти средства (алименты) взыскиваются в судебном порядке. На содержание одного ребёнка взыскивается одна четверть, на



двух детей – одна треть и на трёх и более детей – половина заработка или иного дохода родителя. С учётом материального или семейного положения сторон, а также иных заслуживающих внимания обстоятельств суд может уменьшить или увеличить размер этих долей. Если родитель, обязанный уплачивать алименты, имеет нерегулярный заработок, у него отсутствует заработок или иной доход, а также в других случаях, когда взыскание алиментов в долевом отношении к заработку или иному доходу невозможно, суд вправе определить размер алиментов ежемесячно в твёрдой денежной сумме. Размер твёрдой денежной суммы определяется исходя из максимально возможного сохранения ребёнку прежнего уровня его обеспечения с учётом матери-

ального и семейного положения сторон. В твёрдой денежной сумме определяется размер алиментов с одного из родителей в пользу другого, менее обеспеченного, и в случае, когда при каждом из родителей остаются дети.

Законом предусмотрена также обязанность родителей содержать совершеннолетних нетрудоспособных детей, нуждающихся в помощи (статья 85 СК РФ). В этом случае при отсутствии соглашения родителей об уплате алиментов суд определяет размер алиментов в твёрдой денежной сумме ежемесячно, исходя из материального и семейного положения сторон.

При наличии исключительных обстоятельств (тяжёлой болезни, увечья несовершеннолетних или нетрудо-

способных совершеннолетних нуждающихся детей, необходимости оплаты постороннего ухода за ними и других обстоятельств) каждый из родителей может быть привлечён судом к участию в несении дополнительных расходов, вызванных этими обстоя-

тельствами. Взыскание дополнительных расходов с родителей производится в твердой денежной сумме ежемесячно, причём суд вправе обязать их принять участие как в фактически понесённых расходах, так и в будущих дополнительных расходах.

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ

### ПОСОБИЯ СЕМЬЯМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ

Одним из видов помощи государства семьям, имеющим детей, является выплата пособий, которые устанавливаются как федеральным, так и местным законодательством.

Федеральным законом РФ от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» предусмотрена выплата следующих пособий:

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребёнка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребёнком;
- ежемесячное пособие на ребёнка;

единовременное пособие при передаче ребёнка на воспитание в семью; единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;

ежемесячное пособие на ребёнка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Регионам предоставлено право самостоятельно устанавливать дополнительные виды пособий семьям, имеющим детей.

Пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности, единовременное пособие при рождении ребёнка, ежемесячное пособие по уходу за ребёнком, а также единовременное пособие при передаче ребёнка на воспитание в семью назначаются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев, соответственно, со дня окончания отпуска по беременности и родам, со дня рождения ребёнка, со дня достижения ребёнком возраста полутора лет, со дня вступления в законную силу решения об усыновлении либо со дня вынесения решения об установлении опеки, а единовременное пособие беременной жене военнослужащего и ежемесячное пособие на ребёнка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, – не позднее 6 месяцев со дня окончания военной службы по призыву.

### *Пособие по беременности и родам*

Пособие по беременности и родам выплачивается:

- женщинам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее – обязательное социальное страхование);

- женщинам, уволенным в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными, в связи с ликвидацией организаций либо с прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариуса, прекращением статуса адвоката либо прекращением деятельности иными физическими лицами, чья деятельность подлежит государственной регистрации или лицензированию;
- женщинам, обучающимся по очной форме обучения в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;
- женщинам, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава;
- женщинам вышеуказанных категорий при усыновлении ими ребёнка.

Период выплаты пособия по беременности и родам составляет 70 календарных дней до родов и 70 (в случае осложнённых родов – 86) календарных дней после родов. При многоплодной беременности пособие выплачивается за 84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

При усыновлении ребёнка в возрасте до 3 месяцев пособие выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения 70 календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей – 110 календарных дней) со дня рождения ребёнка.

Для женщин, подлежащих обязательному социальному страхованию, пособие по беременности и родам устанавливается в размере среднего заработка, на который начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование. Для женщин, уволенных в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами и прекращением статуса адвоката, в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их безработными, размер пособия составляет 300 рублей. Для женщин, обучающихся по очной форме обучения в образовательных учреждениях профессионального образования пособие равно размеру стипендии. Женщинам, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава пособие выплачивается в размере денежного довольствия.

### ***Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком***

Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком выплачивается матерям, отцам либо другим родственникам, осуществляющим уход за ребёнком, подлежащим обязательному социальному страхова-



нию; матерям, проходящим военную службу по контракту; матерям либо отцам, проходящим службу в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, сотрудников органов уголовно-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотиков, таможенных органов и находящихся в отпуске по уходу за ребёнком; матерям, отцам либо другим родственникам, фактически ухаживающим за ребёнком, уволенным в период отпуска по уходу за ребёнком в связи с ликвидацией организаций; матерям, уволенным в период беременности, отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией организаций; матерям, отцам либо иным родственникам, не подлежащим обязательному со-

циальному страхованию, в том числе, очно обучающимся в образовательных учреждениях профессионального образования и находящимся в отпуске по уходу за ребёнком.

Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию, выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет. Лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию, в том числе очно обучающимся, а также матерям, уволенным в период беременности в связи с ликвидацией организации, пособие выплачивается со дня рождения ребёнка до достижения им возраста полутора лет. Матерям, уволенным в период отпуска по беременности и родам в связи

с ликвидацией организации, пособие выплачивается со дня рождения ребёнка либо со дня, следующего за днём окончания отпуска по беременности и родам также до достижения малышом возраста полутора лет.

Право на пособие по уходу за ребёнком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребёнком, работает на условиях неполного рабочего времени, на дому либо продолжает обучение.

Если лицо, имеющее право на пособие по уходу за ребёнком, имеет также право на получение пособия по безработице, то ему выплачивается одно из пособий по выбору.

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребёнком зависит от того, подлежит ли лицо, имеющее право на данное пособие, обязательному социальному страхованию. Так, не подлежащим обязательному социальному страхованию, в том числе очно обучающимся, размер пособия составляет 1 500 рублей по уходу за первым ребёнком и 3 000 рублей по уходу за вторым и последующими детьми.

Лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию, пособие выплачивается в размере 40% среднего заработка, на который начисляются обязательные страховые взносы, при этом минимальный размер пособия не может быть менее 1 500 рублей на первого ребёнка и 3 000 рублей – на второго и последующих детей. Матерям, проходящим военную службу по контракту, матерям и отцам, проходящим службу в

качестве лиц рядового и начальствующего состава, а также лицам, осуществляющим уход за ребёнком, уволенным в период отпуска по уходу за ребёнком в связи с ликвидацией организаций, пособие выплачивается в размере 40% среднего заработка (дохода, денежного довольствия) по месту работы (службы) за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления отпуска по уходу за ребёнком. При этом минимальный размер пособия также не может быть менее 1 500 рублей по уходу за первым ребёнком и 3 000 рублей – по уходу за вторым и последующими детьми, а максимальный размер пособия не может превышать за полный календарный месяц 6 000 рублей. В районах, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, минимальный и максимальный размер пособия определяются с учётом данных коэффициентов. При уходе за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер пособия суммируется, причём при исчислении пособия из среднего заработка (дохода, денежного довольствия) суммированный размер пособия не может превышать 100% заработка, но не может быть ниже суммированного минимального размера пособия по уходу за ребёнком.

### ***Ежемесячное пособие на ребёнка***

В соответствии со ст. 16 ФЗ от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ размер и порядок назначения ежемесячного пособия на ребёнка устанавливаются нормативными право-

выми актами субъектов Российской Федерации. В нашем регионе таковым актом является Кодекс Омской области «О социальной поддержке отдельных категорий граждан», глава 6 которого посвящена мерам социальной поддержки граждан, имеющих детей.

Ежемесячное пособие на детей предусмотрено статьёй 55 вышеуказанного Кодекса. Его выплата производится одному из родителей (опекунов, попечителей), проживающих совместно с ребёнком, до достижения последним возраста 16 лет (для обучающихся в общеобразовательном учреждении – до окончания им обучения, но не более чем до достижения 18 лет) в семьях со средним доходом на одного члена семьи ниже прожиточного минимума для населения Омской области в расчёте на душу населения. Данное пособие не выплачивается опекунам (попечителям), которым предоставляются денежные средства на содержание подопечных детей.

Размер ежемесячного пособия на ребёнка составляет с 1.01.2010 г. 647,47 рублей на детей одиноких матерей; детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов либо когда взыскание алиментов невозможно; на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву в качестве сержантов, старшин, солдат и матросов, а также курсантов военных образовательных учреждений до заключения контракта о прохождении военной службы, на детей иных категорий граждан размер пособия составляет 208,48 руб. Ежемесячное пособие на детей военнослужащих, проходящих службу по призыву, и курсантов военных образовательных учреждений выплачивается независимо от наличия

права на иные виды государственных пособий, установленных Федеральным Законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

Ежемесячное пособие на ребёнка подлежит индексации в порядке, установленном законом Омской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

### **ПОСОБИЯ СЕМЬЯМ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ**

#### ***Единовременное пособие беременной жене военнослужащего***

Право на единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, имеет жена военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, срок беременности которой составляет не менее 180 дней. Пособие не выплачивается жёнам курсантов военных образовательных учреждений профессионального образования. Размер данного пособия составляет 14 000 рублей.

#### ***Ежемесячное пособие на ребёнка военнослужащего***

Ежемесячное пособие на ребёнка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается матери ребёнка либо опекуну или другому родственнику, фактически осуществляющему уход за ребёнком. Данное пособие не выплачивается на ребёнка курсанта



военного образовательного учреждения профессионального образования.

Ежемесячное пособие на ребёнка военнослужащего выплачивается со дня рождения ребёнка, но не ранее дня начала его отцом военной службы по призыву. Прекращается выплата посо-

бия по достижении ребёнком возраста 3 лет, но не позднее дня окончания отцом ребёнка военной службы по призыву. Ежемесячное пособие на ребёнка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву выплачивается в размере 6 000 рублей на каждого ребёнка.

## ЛЬГОТЫ МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ

Перечень мер социальной поддержки многодетных семей содержится в статье 41 «Кодекса Омской области о социальной поддержке отдельных категорий граждан». К числу этих мер относится:

а) первоочередное обеспечение детей до 18 лет путёвками (по медицинским показаниям) в специализированные детские учреждения лечебного и санаторного типа, оздоровительные лагеря и другие оздоровительные учреждения. Данная мера поддержки предоставляется многодетным семьям со среднедушевым доходом ниже прожиточного минимума для населения Омской области;

б) бесплатное обеспечение учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений начального профессионального образования комплектами учебников. Бесплатные комплекты учебников предоставляются муниципальными образовательными учреждениями, в которых проходят обучение дети из многодетных семей, предоставляются они на учебный год, по окончании которого подлежат возврату в образовательное учреждение;

в) ежемесячная денежная выплата на оплату коммунальных услуг. С 1 июля 2010 года эта льгота предоставляется в виде денежного эквивалента скидки по оплате в размере 50% общей площади жилого помещения в пределах 18 кв. м общей площади на одного члена многодетной семьи, скидки по оплате в размере 50% коммунальных услуг (холодное и

горячее водоснабжение, водоотведение, электроснабжение, газоснабжение, отопление) и скидки по оплате в размере 50 % услуг по вывозу бытовых и других отходов;

г) ежемесячная денежная выплата, которая предоставляется независимо от получения ежемесячных денежных выплат членами многодетной семьи по другим основаниям. В 2010 году размер данной выплаты – 310 рублей.

Постановлением Правительства Омской области от 25.11.2009 г. № 224-п «О мерах социальной поддержки по проезду отдельных категорий граждан в Омской области» установлено право членов многодетных семей на бесплатный проезд всеми видами пассажирского транспорта общего пользования в городском сообщении в пределах Омской области в размере не более 30 поездок и на бесплатный проезд автомобильным пассажирским транспортом общего пользования, осуществляющим регулярные перевозки в пригородном и междугородном сообщениях в пределах территории Омской области (данная мера социальной поддержки предоставляется при поездках в пределах базовой маршрутной сети, утверждаемой в соответствии с областным законодательством. В настоящее время базовая маршрутная сеть утверждена приказом Министерства промышленной политики, транспорта и связи Омской области от 26.11.2009 г. № 47.

Также Законом Омской области от 08.12.2009 г. № 1211-ОЗ предусмотрено



право многодетных семей на однократное бесплатное получение в собственность земельных участков из земель, находящихся в собственности Омской области или муниципальной собственности. Максимальный размер такого земельного участка составляет 0,04 га.

Все вышеуказанные меры социальной поддержки предоставляются семьям, имеющим в своём составе трёх и более детей, зарегистрированным в качестве многодетных семей органами социальной защиты населения по месту жительства. При регистрации в составе многодетной семьи учитываются дети в возрасте до 18 лет, в том числе, усыновлённые, принятые под опеку, на воспитание в приёмную семью, а также дети старше 18 лет, обучающиеся по очной форме в общеобразовательных учреждениях до окончания обучения, но

не более чем до достижения ими возраста 23 лет. Не учитываются в составе многодетной семьи дети, в отношении которых родители лишены родительских прав; дети, отбывающие наказание в виде лишения свободы, и дети, помещённые под надзор в образовательные и медицинские организации, организации, оказывающие социальные услуги, организации для детей, оставшихся без попечения родителей. Многодетная семья считается таковой по месяц включительно, с которого в составе семьи число детей составит менее трёх. Документом, подтверждающим право на меры социальной поддержки многодетным семьям, является удостоверение установленного образца, выдаваемое территориальным органом Министерства труда и социального развития Омской области.

## ПОСОБИЯ ДЛЯ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Помимо ежемесячного пособия на ребёнка, Кодексом Омской области «О социальной поддержке отдельных категорий граждан» предусмотрены следующие виды пособий:

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт по беременности и родам;
- единовременное пособие при рождении двоих и более детей;
- ежемесячное пособие студенческим семьям, имеющим детей;
- ежемесячное пособие семьям, имеющим пятерых и более детей.

Лицам, имеющим право на получение нескольких из перечисленных видов государственных пособий, пособия предоставляются по всем имеющимся основаниям.

Право на получение единовременного пособия женщинам, вставшим на учёт по беременности и родам, в нашей области предоставлено женщинам, вставшим на учёт в медицинских учреждениях, расположенных на территории Омской области, в срок беременности до 12 недель и имеющим срок беременности не менее 12 недель. Размер данного пособия составляет 2 000 рублей.

Единовременное пособие при рождении двоих и более детей в размере 10 000 рублей на каждого ребёнка выплачивается одному из родителей (опекуну).

Право на ежемесячное пособие студенческим семьям, имеющим детей, имеет один из родителей, являющихся студентами очной формы обучения учреждений высшего и среднего профессионального образования, расположенных на территории Омской области, совместно с которым проживает ребёнок, не достигший 18 лет. Размер пособия составляет 500 рублей, независимо от количества детей в семье, и выплачивается в период обучения родителей в образовательных учреждениях по месяц (включительно), в котором заканчивается обучение.

Ежемесячное пособие семьям, имеющим пятерых и более детей, выплачивается одному из родителей (опекунов, попечителей) на каждого совместно проживающего с ним ребёнка, не достигшего 18 лет. Размер данного пособия составляет 500 рублей на каждого ребёнка, выплачивается оно по месяц (включительно), с которого в составе семьи число детей, не достигших возраста 18 лет, составляет не менее пяти.

Выплата пособий осуществляется органом социальной защиты населения по месту жительства заявителя.

## КОМПЕНСАЦИЯ ПЛАТЫ ЗА ПОСЕЩЕНИЕ ДЕТЬМИ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Родители, чьи дети посещают детские дошкольные учреждения, в соответствии со ст. 46 «Кодекса Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан» имеют право на компенсацию части платы за содержание ребёнка в данных учреждениях. Компенсация части платы назначается и выплачивается органом местного самоуправления Омской области, расположенным по месту жительства ребёнка. Для получения компенсации родитель представляет в образовательную организацию заявление о назначении компенсации, копии свидетельства о браке и свидетельства о рождении ребёнка, копии документов, подтверждающих осуществление родительской платы; сведения о банковских реквизитах и номере лицевого счёта, на который необходимо перечислить компенсацию. Компенсация части родительской платы за содержание ребёнка в государственных дошкольных образовательных учреждениях Омской области выплачивается соответствующим образовательным учреждением. Компенсация на первого ребёнка составляет 20% размера внесённой родительской платы, на второго ребёнка – 50% и на третьего ребёнка и последующих детей – 70 % платы. Средний размер родительской платы за содержание ребёнка в государственных и муниципальных дошкольных образовательных учреж-

дениях Омской области, используемый для расчёта размера компенсации, составляет 890 рублей.

## МАТЕРИНСКИЙ (СЕМЕЙНЫЙ) КАПИТАЛ

Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. №256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержке семей, имеющих детей» установлена такая мера государственной поддержки семей, имеющих детей, как материнский (семейный) капитал.

Право на получение материнского капитала предоставлено следующим категориям граждан:

- 1) женщинам, родившим (усыновившим) второго ребёнка, начиная с 1 января 2007 года;**
- 2) женщинам, родившим (усыновившим) третьего или последующих детей, начиная с 1 января 2007 года, если ранее они не получали материнский капитал;**
- 3) мужчинам, являющимся единственными усыновителями второго или последующих детей, ранее не пользовавшимся правом на получение капитала при условии вступления в законную силу решения суда об усыновлении, начиная с 1 января 2007 года.**

При возникновении права на получение материнского капитала не учитываются дети, в отношении которых вышеуказанные лица лишены родительских



прав или в отношении которых было отменено усыновление, а также усыновлённые дети, являвшиеся на момент усыновления пасынками или падчерицами данных лиц.

Если мать ребёнка, имеющая право на материнский капитал, умерла, объявлена умершей, лишена родительских прав, совершила в отношении своего ребёнка умышленное преступление против личности, то её право на получение материнского капитала прекращается и возникает у отца (усыновителя) ребёнка. Если отец (усыновитель), у которого возникло право на материнский капитал, умер, объявлен умершим,

лишён родительских прав, совершил в отношении своего ребёнка умышленное преступление против личности, а также в случае отмены усыновления, он утрачивает право на материнский капитал, а право на него возникает у не достигшего совершеннолетия ребёнка или у совершеннолетнего ребёнка, обучающегося по очной форме обучения в образовательном учреждении любого типа, но не дольше, чем до достижения им возраста 23 лет.

Право на материнский капитал возникает у ребёнка также в случае, если его единственный родитель – мать умерла, объявлена умершей, лишена родитель-

ских прав либо совершила в отношении своего ребёнка умышленное преступление против личности либо в случае, если у отца ребёнка не возникло права на материнский капитал.

Право на материнский капитал возникает со дня рождения (усыновления) второго или последующих детей и может быть реализовано по истечении трёх лет со дня рождения (усыновления) ребёнка.

С 1 января 2009 года лицам, имеющим право на материнский капитал, предоставлено право подать в любое время со дня рождения (усыновления) ребёнка заявление о распоряжении средствами капитала в случае необходимости использования этих средств на погашение основного долга и уплату процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения, предоставленным гражданам по кредитному договору (договору займа), заключённому с организацией по 31 декабря 2010 года включительно.

Размер материнского капитала установлен в размере 250 000 рублей, он ежегодно пересматривается с учётом темпов инфляции и устанавливается Федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год. На 2010 год размер материнского капитала установлен в 343 378,8 рублей.

Федеральным законом от 29.12.2006 г. № 256-ФЗ установлено, что средства материнского (семейного) капитала могут быть использованы по трём направлениям: на улучшение жилищных условий, на получение ребёнком образования

и на формирование накопительной части трудовой пенсии матери (усыновительницы) ребёнка. Возможно также использование средств материнского капитала одновременно по нескольким направлениям.

Распоряжение средствами материнского капитала в целях улучшения жилищных условий предполагает направление средств на приобретение либо строительство жилого помещения путём безналичного перечисления указанных средств организации, осуществляющей отчуждение (строительство) приобретаемого (строящегося) жилого помещения, либо физическому лицу, у которого приобретается жилое помещение, либо организации, предоставившей по кредитному договору (договору займа) денежные средства на указанные цели. Приобретаемое жилое помещение должно находиться на территории Российской Федерации, оно оформляется в общую собственность родителей и детей.

Направление средств материнского капитала на получение образования ребёнком предполагает использование средств (части средств) материнского капитала на получение образования любым из родных либо усыновлённых детей, возраст которого на дату начала образовательного учреждения на территории Российской Федерации, имеющем право на оказание соответствующих образовательных услуг:

Кроме того, средства (часть средств) материнского капитала по заявлению о распоряжении могут направляться на

формирование накопительной части трудовой пенсии матери. Женщины, выбравшие такое направление использования материнского капитала либо его части вправе отказаться от использования средств на эти цели до дня назначения накопительной части трудовой пенсии. Женщины, не принявшие решения о распоряжении средствами материнского капитала, вправе при назначении им накопительной части трудовой пенсии учесть средства (часть средств) материнского капитала.

Лица, имеющие право на получение материнского капитала, должны обращаться в территориальный орган Пенсионного фонда РФ по месту жительства за получением государственного сертификата на материнский (семейный) капитал. К заявлению, где указывается направление использования капитала, подаваемому в территориальный орган Пенсионного фонда РФ, прилагаются следующие документы либо их копии, заверенные в установленном законом порядке:

- удостоверяющие личность и место жительства (пребывания) лица, имеющего право на материнский капитал;
- подтверждающие принадлежность к гражданству Российской Федерации ребёнка, в связи с рождением которого возникло право на материнский капитал, а также лица, имеющего право на материнский капитал;
- подтверждающие рождение (усыновление) ребёнка.

Лица, не имеющие подтверждённого регистрацией места жительства (пребывания) в пределах Российской Федерации, представляют заявление о месте своего фактического проживания на территории РФ.

В месячный срок с даты приёма заявления со всеми необходимыми документами орган Пенсионного фонда РФ выносит письменное решение о выдаче сертификата или об отказе в его выдаче. Не позднее 5 дней с даты вынесения решения заявителю направляется уведомление о принятом решении. Решение об отказе в выдаче сертификата может быть обжаловано в вышестоящий орган Пенсионного фонда РФ или в суд.

Если право на получение материнского капитала возникает у ребёнка, сертификат оформляется на его имя.

Заявление о распоряжении материнским капиталом может быть подано в территориальный орган Пенсионного фонда РФ в любое время по истечении 2 лет 6 месяцев со дня рождения (усыновления) ребёнка, но не позднее 1 мая текущего года для распоряжения средствами во втором полугодии года или не позднее 1 октября текущего года для распоряжения средствами в первом полугодии следующего года.

При удовлетворении заявления о распоряжении средствами материнского капитала территориальный орган Пенсионного фонда РФ обеспечивает перевод средств капитала в соответствии с заявлением о распоряжении.

## НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ

В соответствии с действующим налоговым законодательством средства материнского капитала, направляемые на реализацию мер по государственной поддержке семей, имеющих детей, не подлежат налогообложению.

Кроме того, в соответствии со статьёй 218 Налогового кодекса РФ при исчислении налога на доходы физических лиц предоставляется налоговый вычет в размере 1 000 рублей в месяц на каждого находящегося на обеспечении лица родного ребёнка, а также на каждого ребёнка, находящегося под опекой (попечительством) либо являющегося приёмным ребёнком налогоплательщика. Данный налоговый вычет действует до месяца, в котором доход налогоплательщика превысил 280 000 рублей. Этот вычет производится на каждого ребёнка в возрасте до 18 лет, а также на каждого учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, студента, курсанта в возрасте до 24 лет. Налоговый вычет удваивается, если ребёнок в возрасте до 18 лет является инвалидом, а также если учащийся очной формы обучения, аспирант, студент, курсант в возрасте до 24 лет является инвалидом 1 или 2 группы. В двойном размере данный налоговый вычет предоставляется также единственному родителю (приёмному родителю), опекуну, попечителю. Одному из родителей налоговый вычет в двойном размере предоставляется на основании заявления второго родителя об отказе от получения данного налогового вычета.

Предоставляется налоговый вычет по письменному заявлению указанных лиц

с приложением документов, подтверждающих право на него.

## ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ПРАВАХ ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Целый ряд норм трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) посвящён правам лиц с семейными обязанностями, все они объединены в главу 41 «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями».

Так, в соответствии со ст. 254 ТК РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо они переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До предоставления другой работы беременная женщина подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счёт средств работодателя. Также средний заработок сохраняется за ней при прохождении обязательного обследования в медицинских учреждениях. По желанию женщины перед отпуском по беременности и родам либо после его окончания ей предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по преж-

ней работе до достижения ребёнком возраста полутора лет.

В соответствии со статьёй 256 ТК РФ на период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет за работником сохраняется место работы (должность). Отпуск по уходу за ребёнком засчитывается в общий и непрерывный рабочий стаж, а также в стаж работы по специальности за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости.

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, помимо перерыва для отдыха и питания предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребёнка не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. Перерывы для кормления ребёнка включаются в рабочее время и оплачиваются в размере среднего заработка. По заявлению женщины эти перерывы присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (смены) с соответствующим его сокращением.

Действующим трудовым законодательством запрещено направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, могут быть направлены в командировки, привлечены к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни только с их письменного согласия, если это им не запрещено медицинским заключением, при этом женщины должны быть в письменном виде ознакомлены со своим правом отказаться от этого.

Данные гарантии предоставлены также одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до пяти лет, и родителям детей-инвалидов.

Гарантии и льготы в виде ограничения работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечения к работе в выходные и праздничные дни, направления в служебные командировки, предоставления дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда распространяются и на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

Законодательно закреплён запрет на расторжение трудового договора с беременными женщинами за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. Если в период беременности женщины истёк срочный трудовой договор, работодатель обязан продлить срок действия трудового договора до окончания беременности по письменному заявлению женщины при предоставлении ею медицинской справки, подтверждающей состояние беременности.

Допускается расторжение срочного трудового договора с беременной женщиной в случае, если трудовой договор с ней был заключён на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, и женщину невозможно перевести с её письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу. При этом работодатель обязан предлагать все вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, одинокими матерями, воспитыва-

вающими ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида до 18 лет), и другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, не допускаются по инициативе работодателя за исключением следующих случаев:

- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные и товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей;
- представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;
- применения, в том числе однократного, педагогическим работником методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

## **ЗДЕСЬ ВАМ МОГУТ ОКАЗАТЬ КОНСУЛЬТАЦИОННУЮ ПОМОЩЬ:**

**Уполномоченный Омской области по правам человека** (ул. Красный Путь, д. 9, офис 321) – телефон 21-31-77

**Управление Министерства труда и социального развития по Омской области и г. Омску** (ул. Чкалова, д. 25) – телефон 51-07-13, справочно-консультационная служба – 30-17-48

**Министерство образования Омской области** (ул. Красный Путь, д. 5) – телефон 25-35-58

**Департамент образования Администрации г. Омска** (ул. К.Либкнехта, д. 33) – телефон 20-11-92

**Отделение пенсионного фонда РФ по Омской области** (ул. Чапаева, д. 71/1) – телефон 24-11-70

**Омское региональное отделение Фонда социального страхования РФ** (ул. Пушкина, д. 67) – телефон 33-21-91

**Управление Федеральной службы судебных приставов по Омской области** (ул. Ленина, д. 14) – телефон 23-27-98