



Министерство по делам молодежи,
физической культуры и спорта
Омской области



ТЕБЕ, МОЛОДОЙ!

ПРАВА МОЛОДЁЖИ
В РОССИЙСКОМ И МЕСТНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ПРАВА МОЛОДЁЖИ В РОССИЙСКОМ И МЕСТНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

2009 год в России объявлен Годом молодёжи.

И неслучайно. Ведь сегодня молодёжь Российской Федерации - это 39,6 миллиона молодых граждан

- 27 % от общей численности населения страны.

Права молодёжи являются весьма важной составной частью прав человека, поскольку их реализация определяет будущее любого государства, и включают в себя нормы конституционного, гражданского, трудового, жилищного и ряда других отраслей права.

3 июня 1993 г. Верховным Советом Российской Федерации было принято постановление № 5090-1 «Об основных направлениях государственной молодёжной политики», согласно которому государственная молодёжная политика является деятельностью государства, направленной на создание правовых, экономических и организационных условий и гарантий для самореализации личности молодого человека и развития молодёжных объединений, движений и инициатив.

В Омской области 13 марта 1996 г. был принят Закон «О молодёжной политике на территории Омской области», основным принципом которой является предоставление молодому гражданину гарантированного государством минимума социальных услуг по обучению, воспитанию, духовному и физическому развитию, охране здоровья, профессиональной подготовке и трудоустройству, объём, виды и качество которых должны обеспечить необходимое развитие личности и подготовку к самостоятельной жизни.



Государственная молодёжная политика в нашем государстве проводится в отношении граждан в возрасте от 14 до 30 лет; молодых семей в первые три года после заключения брака (в случае рождения детей - без ограничения продолжительности брака), при условии, что один из супругов не достиг возраста 30 лет; неполных семей с детьми, в которых мать или отец не достигли 30 лет, а также молодёжных объединений.



СОЦИАЛЬНЫЕ ГРУППЫ ВНУТРИ РОССИЙСКОЙ МОЛОДЁЖИ

УЧАЩАЯСЯ МОЛОДЁЖЬ

Каждый второй молодой человек в России в возрасте 14-30 лет - учится. По данным социологических опросов, большинство учащихся общеобразовательных школ по их окончании планирует поступить в вузы, каждый пятый на работу и каждый седьмой в колледж. В ближайшей перспективе почти столько же молодых людей намереваются поступить на работу. В более отдаленном будущем планируют учиться в профессиональных учебных заведениях лишь отдельные школьники.

На территории Омской области действуют 1255 дневных общеобразовательных учреждений всех форм собственности с общим количеством обучающихся 224,8 тыс. человек.

В области в сеть учреждений начального профессионального образования входят 52 учреждения, в том числе 2 федеральных. В данных учреждениях в настоящее время обучаются 20,5 тысячи человек.

На территории региона действуют 49 учреждений среднего профессионального образования, из них 7 - негосударственных. В них обучается 51,5 тысячи человек.

В настоящее время на территории Омской области функционируют 33 вуза, в т.ч 11 государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования; 9 филиалов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования; 13 негосударственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, в том числе: 8 институтов, 5 филиалов высших учебных заведений. На территории Омской области работают 11 представительств учреждений высшего профессионального образования других регионов.

В государственных и негосударственных учреждениях высшего профессионального образования в настоящее время обучаются около 99,8 тысячи студентов, из них первокурсников - более 21 тысячи человек. Омские студенты осваивают свыше 200 различных специальностей.

РАБОТАЮЩАЯ МОЛОДЁЖЬ

В отличие от молодёжи западных стран, возраст вступления которой во взрослую жизнь объективно повышается, российской молодёжи приходится вступать в социально-экономические отношения значительно раньше. При этом различные отрасли экономики будут принимать молодые трудовые ресурсы крайне неравномерно. И если в сфере услуг и предпринимательства молодёжь составляет уже сегодня и будет составлять значительный процент работающих, то в социальной бюджетной сфере и сфере госу-



СЕГОДНЯ В РОССИИ:

53 410 образовательных учреждений, которые предлагают программы общего образования;

5 500 учреждений начального и среднего профобразования;

2 100 государственных вузов и их филиалов;

1400 негосударственных вузов и филиалов.



дарственного и муниципального управления доля молодых работников сегодня незначительна и не сможет обеспечить преемственности в передаче функций в будущем.

По характеру труда в материальном производстве молодёжь распределилась следующим образом: 89,8 % работают по найму, 2,7 % владеют бизнесом с наёмным трудом, 2,2 % работают по найму и имеют собственный бизнес, 2,5 % заняты индивидуально-трудовой деятельностью, 5,5 % - другими видами деятельности (мелкая коммерция, работа в личном подсобном и домашнем хозяйстве). То есть подавляющее большинство молодёжи в материальном производстве составляет наёмную рабочую силу.

Лишь немногим более двух процентов молодых людей владеют собственными предприятиями, производящими продукцию, являются работодателями. И около десяти процентов занимаются малым бизнесом.

В целом достаточно высок уровень образования молодёжи в материальном производстве. Более двух третей (61,6 %), занятых в этой сфере, имеют не только профессию, но и профессиональное образование, что свидетельствует о высоком воспроизводственном потенциале молодёжи. Она выступает основным источником пополнения рядов интеллигенции, составляющей ядро среднего класса. Российские предприниматели при найме работников в среднем также отдают определённое предпочтение лицам более молодых возрастов. Более того, при условии открытого найма (объявлении о вакансиях или обращении в рекрутинговые агентства) многие работодатели оговаривают, что принимают заявки на трудоустройство только от лиц, моложе определённого возраста (как правило, до 30 лет). В итоге в целом в России в настоящее время возможности трудоустройства у молодёжи гораздо больше, чем у лиц средних и старших возрастов, даже несмотря на отсутствие у молодёжи опыта работы.

ПРАВО НА ОБРАЗОВАНИЕ

Конституция Российской Федерации (статья 43) гарантирует общедоступность и бесплатность дошкольного, основного общего и среднего профессионального образования в государственных или муниципальных образовательных учреждениях и на предприятиях.

Каждый вправе на конкурсной основе бесплатно получить высшее образование в государственном или муниципальном образовательном учреждении и на предприятии.

Основное общее образование обязательно. Родители или лица, их заменяющие, обеспечивают получение детьми основного общего образования.

Основные государственные гарантии прав граждан Российской Федерации в области образования изложены в Законе «Об образовании».

Гражданам Российской Федерации гарантируется возможность получения образования независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным организациям (объединениям), возраста, состояния здоровья, социального, имущественного и должностного положения, наличия судимости.

В целях реализации права на образование граждан, нуждающихся в социальной поддержке, государство полностью или частично несёт расходы на их содержание в период получения ими образования. Категории граждан, которым предоставляется данная поддержка, порядок и размеры её предоставления устанавливаются федеральными законами для федеральных государственных образовательных учреждений, законами субъектов Российской Федерации для образовательных учреждений, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации, и муниципальных образовательных учреждений.

Государство создает гражданам с ограниченными возможностями здоровья условия для получения ими образования, коррекции нарушений развития и социальной адаптации на основе специальных педагогических подходов.

Государство оказывает содействие в получении образования гражданами, проявившими выдающиеся способности, в том числе посредством предоставления им специальных государственных стипендий, включая стипендии для обучения за рубежом.

Граждане Российской Федерации имеют право на получение основного общего образования на родном языке, а также на выбор языка обучения в пределах возможностей, предоставляемых системой образования.



Право граждан на получение образования на родном языке обеспечивается созданием необходимого числа соответствующих образовательных учреждений, классов, групп, а также условий для их функционирования.

Права студентов высших и средних специальных учебных заведений так же оговорены в Законе РФ «Об образовании».

Студентом высшего учебного заведения является лицо, в установленном порядке зачисленное в высшее учебное заведение для обучения. Ему бесплатно выдается студенческий билет и зачётная книжка установленного образца.

Наряду с закреплёнными в Законе Российской Федерации «Об образовании» правами студенты высших учебных заведений имеют право:

1. Выбирать факультативные (необязательные для данного направления подготовки (специальности)) и элективные (избираемые в обязательном порядке) курсы, предлагаемые соответствующими факультетом и кафедрой;

2. Участвовать в формировании содержания своего образования при условии соблюдения федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования. Указанное право может быть ограничено условиями договора, заключенного между студентом высшего учебного заведения и физическим или юридическим лицом, оказывающим ему содействие в получении образования и последующем трудоустройстве;

3. Осваивать помимо учебных дисциплин по избранному направлению подготовки (специальностям) любые другие учебные дисциплины, преподаваемые в данном высшем учебном заведении, в порядке, предусмотренном его уставом, а также преподаваемые в других высших учебных заведениях (по согласованию между их руководителями);

4. Участвовать в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности высших учебных заведений, в том числе через общественные организации и органы управления высших учебных заведений;

5. Бесплатно пользоваться в государственных и муниципальных высших учебных заведениях библиотеками, информационными фондами, услугами учебных, научных и других подразделений высшего учебного заведения в порядке, установленном уставом высшего учебного заведения; принимать участие во всех видах научно-исследовательских работ, конференциях, симпозиумах;

6. Представлять свои работы для публикации, в том числе в изданиях высшего учебного заведения;

7. Обжаловать приказы и распоряжения администрации высшего учебного заведения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

8. Получать образование по военной специальности в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

9. Переходить с платного обучения на бесплатное в порядке, предусмотренном уставом высшего учебного заведения.

Студенты федеральных государственных высших учебных заведений, обучающиеся по очной форме обучения (далее - студенты очной формы обучения) и получающие образование за счет средств федерального бюджета, обеспечиваются стипендиями в размере 1 100 рублей в порядке и на условиях, которые определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. При этом в период с начала учебного года до сдачи зачётов и (или) экзаменов первой текущей аттестации стипендии выплачиваются всем студентам очной формы обучения первого курса. Студентам-инвалидам I и II групп, сиротам, а также детям, оставшимся без попечения родителей, - размер стипендии увеличивается на пятьдесят процентов. Порядок назначения и выплаты стипендий устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Студенты высших учебных заведений вправе получать стипендии, назначенные направившими их на обучение юридическими или физическими лицами, а также именные стипендии на основании соответствующего положения.

Студенты федеральных государственных высших учебных заведений из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту в Вооружённых Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенных с военной службы по основаниям, предусмотренным соответствующими статьями Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе", обучающиеся по очной форме обучения за счёт средств федерального бюджета, обеспечиваются стипендиями в размере, повышенном на 50 процентов по сравнению с размером, установленным для студентов федеральных государственных высших учебных заведений, обучающихся по очной форме обучения.



Студент имеет право на восстановление в высшем учебном заведении в течение пяти лет после отчисления из него по собственному желанию или по уважительной причине с сохранением той основы обучения (бесплатной или платной), в соответствии с которой он обучался до отчисления.

По медицинским показаниям и в других исключительных случаях студенту высшего учебного заведения предоставляется академический отпуск в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Студентам высших учебных заведений предоставляется право на бесплатное пользование услугами государственных и муниципальных библиотек, а также на бесплатное посещение государственных и муниципальных музеев.

Для студентов очной и очно-заочной (вечерней) форм обучения не менее чем два раза в учебном году устанавливаются каникулы общей продолжительностью не менее чем семь недель.

Каждый обучающийся, нуждающийся в жилой площади, должен быть обеспечен отвечающим санитарным нормам и правилам местом в общежитии при наличии соответствующего жилищного фонда высшего учебного заведения. Размер платы за проживание в общежитии, коммунальные и бытовые услуги для обучающихся не может превышать пяти процентов размера стипендии.

При наличии обучающихся, нуждающихся в жилой площади, не допускается использование не по назначению входящей в жилищный фонд высшего учебного заведения жилой площади общежитий (сдача в аренду и иные сделки), а также использование, приводящее к её уменьшению.

Другие права студентов могут быть установлены законодательством и (или) уставом высшего учебного заведения.

Студент имеет право на восстановление в высшем учебном заведении в течение пяти лет после отчисления из него по собственному желанию или по уважительной причине с сохранением той основы обучения (бесплатной или платной), в соответствии с которой он обучался до отчисления.

Студентам высших учебных заведений гарантируется свобода перехода в другое высшее учебное заведение в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования. При переходе из одного высшего учебного заведения в другое за студентом сохраняются все права как за обучающимся впервые на данном уровне высшего профессионального образования.

За нарушение студентом обязанностей, предусмотренных уставом высшего учебного заведения и правилами его внутреннего распорядка, к нему могут быть применены дисциплинарные взыскания вплоть до отчисления из высшего учебного заведения.

Дисциплинарное взыскание, в том числе отчисление, может быть наложено на студента высшего учебного заведения после получения от него объяснения в письменной форме.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее чем через один месяц со дня обнаружения проступка и не позднее чем через шесть месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни студента и (или) нахождения его на каникулах. Не допускается отчисление студентов во время их болезни, каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам.

Статус студента негосударственного высшего учебного заведения, имеющего государственную аккредитацию, в отношении академических прав и академических свобод приравнивается к статусу студента государственного или муниципального высшего учебного заведения, за исключением права на получение государственной стипендии. Статус студента негосударственного высшего учебного заведения, не имеющего государственной аккредитации, определяется уставом этого высшего учебного заведения.

Законом «Об образовании» специально оговорены **права лиц, совмещающих работу и учебу.**

Лицам, успешно обучающимся в имеющих государственную аккредитацию высших учебных заведениях независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам, по месту их работы предоставляются дополнительные отпуска с сохранением средней заработной платы, начисляемой в порядке, установленном для ежегодных отпусков (с возможностью присоединения дополнительных учебных отпусков к ежегодным отпускам) для:

сдачи зачетов и экзаменов на первом и втором курсах соответственно по сорок календарных дней, на последующих курсах соответственно по пятьдесят календарных дней;

подготовки и защиты дипломного проекта (работы) со сдачей государственных экзаменов четыре месяца;

сдачи государственных экзаменов один месяц.

Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы по месту работы предоставляются:

лицам, допущенным к вступительным испытаниям в высшие учебные заведения, пятнадцать календарных дней;

слушателям подготовительных отделений при высших учебных заведениях для сдачи выпускных экзаменов пятнадцать календарных дней;

студентам высших учебных заведений очной формы обучения, совмещающим учебу с работой, для сдачи зачетов и экзаменов пятнадцать календарных дней в учебном году; для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) со сдачей государственных экзаменов четыре месяца; для сдачи государственных экзаменов один месяц.

Студентам, обучающимся по заочной форме в высших учебных заведениях, которые имеют государственную аккредитацию, один раз в учебном году организация-работодатель оплачивает проезд к месту нахождения высшего учебного заведения и обратно для выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов, а также для сдачи государственных экзаменов, подготовки и защиты дипломного проекта (работы).

Для работников предприятий, учреждений и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, совмещающих учебу в высших учебных заведениях с работой, коллективным договором или трудовым договором (контрактом) могут предусматриваться увеличение продолжительности дополнительных отпусков, предоставление отпуска с сохранением заработной платы вместо отпуска без сохранения заработной платы и иные меры поддержки.

При обучении студента, совмещающего учебу с работой одновременно в двух высших учебных заведениях, указанные выше гарантии и компенсации могут иметь место только по одному из этих высших учебных заведений (по выбору студента).



ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Коль скоро молодёжь в России очень активно вовлечена в трудовые отношения, это нашло свое отражение в национальном законодательстве.

Согласно положениям статьи 21 Гражданского кодекса РФ дееспособность гражданина, т.е. его способность своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их в полном объёме, возникает с наступлением совершеннолетия, т.е. по достижении 18 лет. Лица в возрасте от 14 до 18 лет согласно действующему законодательству считаются несовершеннолетними.

Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет вправе совершать сделки только с письменного согласия своих законных представителей - родителей, усыновителей или попечителя. Сделка, совершённая таким несовершеннолетним, действительна также при её последующем письменном одобрении его родителями (усыновителями, попечителем).



В трудовом законодательстве для несовершеннолетних предусмотрен комплекс норм, обеспечивающих особые требования к охране их труда и возможность продолжения образования.

Без согласия своих законных представителей несовершеннолетние вправе распоряжаться своими заработком, стипендией и иными доходами; осуществлять права автора произведения науки, литературы или искусства, изобретения или иного результата своей интеллектуальной деятельности; в соответствии с законом вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться ими; совершать мелкие бытовые сделки, сделки, направленные на безвозмездное получение выгоды, не требующие нотариального удостоверения либо государственной регистрации, сделки по распоряжению средствами, предоставленными законным представителем для определённой цели или для свободного распоряжения. По всем вышеуказанным сделкам несовершеннолетние самостоятельно несут имущественную ответственность.

По достижении шестнадцати лет несовершеннолетние вправе быть членами кооперативов в соответствии с законами о кооперативах.

По ходатайству законных представителей несовершеннолетнего либо органа опеки и попечительства возможно ограничение либо лишение в судебном порядке несовершеннолетнего в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет права самостоятельно распоряжаться своими заработком, стипендией или иными доходами.

В соответствии со ст. 27 Гражданского кодекса РФ несовершеннолетний, достигший шестнадцати лет, может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору, в том числе по контракту, или с согласия родителей (усыновителей, попечителя) занимается предпринимательской деятельностью. Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация) производится по решению органа опеки и попечительства - с согласия обоих родителей (усыновителей, попечителя) либо при отсутствии такого согласия - по решению суда. По обязательствам эмансипированного несовершеннолетнего ответственность в полном объёме несёт он сам.

В трудовом законодательстве для несовершеннолетних предусмотрен комплекс норм, обеспечивающих особые требования к охране их труда и возможность продолжения образования.

Одним из непереносимых условий привлечения несовершеннолетних к общественно-полезному труду является предоставление такой работы, которая бы не оказывала негативного воздействия на их здоровье, нравственное и умственное развитие. В связи с этим частью 1 статьи 265 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) запрещается применение труда подростков на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на подземных работах и на работах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, на произ-

водстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Критерии допустимости труда лиц, не достигших 18-летнего возраста, и выделения профессий и видов работ, предназначенных для преимущественного применения труда подростков в свободное от учебы время, были определены Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 14 апреля 1997 г. N 7, утвердившим методические указания «Медико-биологические критерии оценки условий труда с целью определения противопоказаний и показаний к применению труда подростков».

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утверждён Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163. В нём содержатся наименования более 2000 видов работ и профессий, которые не могут входить в трудовую функцию подростка. Применение труда лиц моложе восемнадцати лет на работах, включённых в настоящий перечень, запрещается во всех организациях независимо от отраслей экономики и организационно-правовой формы собственности. При прохождении производственной практики (производственного обучения) учащиеся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студенты образовательных учреждений среднего профессионального образования, достигшие шестнадцатилетнего возраста, могут находиться на работах, включённых в перечень, не свыше четырёх часов в день при условии строгого соблюдения на этих работах действующих санитарных правил и норм по охране труда. Разрешение на прохождение производственной практики не распространяется на отдельные условия и виды работ (работа на высоте, верхолазные, взрывоопасные работы, подземные и подводные работы). Профессиональная подготовка молодёжи на производстве по работам и профессиям, включённым в перечень, допускается для лиц не моложе семнадцати лет при условии достижения к моменту окончания обучения восемнадцатилетнего возраста. Выпускники образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, закончившие профессиональную подготовку со сроком обучения не менее трех лет по профессиям, включённым в перечень, и не достигшие восемнадцатилетнего возраста, могут допускаться к работе по этим профессиям на аттестованных рабочих местах при условии строгого соблюдения в этих производствах и на работах действующих санитарных правил и норм по охране труда. Работодатель может принимать решение о применении труда лиц моложе восемнадцати лет на работах, включённых в настоящий перечень, при усло-

вии создания безопасных условий труда, подтверждённых результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и службы госсанэпиднадзора субъекта Российской Федерации.

В целях обеспечения нормального физического развития несовершеннолетних в действующем трудовом законодательстве закреплён также специальный порядок организации трудовой деятельности несовершеннолетних, которая связана с переноской и передвижением тяжестей. Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 7 апреля 1999 г. N 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную» установлены нормы переноски и передвижения тяжестей для юношей и девушек применительно к их различным возрастным группам. Подъём и перемещение тяжестей в пределах установленных норм допускаются, если это непосредственно связано с постоянно выполняемой профессиональной работой.

Как уже отмечалось, работодателю запрещается использовать труд несовершеннолетних работников на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию и здоровью (ч. 1 ст. 265 ТК РФ). Это положение конкретизируется иными законами и подзаконными актами. Так, Федеральным законом от 29.12.2006 г. «О государственном регулировании деятельности по организации и проведению азартных игр» предусматривается, что работниками организатора азартных игр не могут являться лица, не достигшие 18 лет.



Возрастные ограничения касаются не только указанных работ, но и некоторых других видов деятельности. Так, лица моложе 18 лет не могут поступить на государственную и муниципальную службу, не могут быть приняты на работу в ведомственную охрану, не вправе заключить трудовой договор с религиозной организацией (ст. 342 ТК РФ). ТК РФ также запрещает принимать несовершеннолетних на работу по совместительству (ст. 282); на работу, выполняемую вахтовым методом (ст. 298); на работы, требующие заключения договора о полной материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ).

Кроме этого, согласно ст. 70 ТК РФ лицам, не достигшим восемнадцати лет, при приёме на работу не устанавливается испытательный срок, запрещено не только привлекать несовершеннолетних для выполнения ночных, сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни, но и направлять их в служебные командировки и привлекать к работе в нерабочие праздничные дни (ст. 268). Эти ограничения являются обязательными для всех работодателей (юридических и физических лиц) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в связи с чем они не могут быть отменены по соглашению сторон.

К правовым гарантиям, обеспечивающим охрану здоровья и труда подростков, относится и установленное ст. 266 ТК РФ правило об обязательном предварительном медицинском осмотре (обследовании) при поступлении на работу и дальнейшем ежегодном медицинском освидетельствовании работника до достижения им возраста 18 лет.

Действующее трудовое законодательство устанавливает для подростков сокращённый рабочий день. На основании ст. 92 ТК РФ для работников в возрасте до 16 лет продолжительность рабочего времени должна быть не более 24 часов в неделю, для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. Применительно к учащимся в возрасте до 18 лет, для которых работа является дополнительной занятостью и которые работают в течение учебного года в свободное от учёбы время, продолжительность рабочего времени не должна превышать половины норм, приведённых выше. В ст. 94 ТК РФ закреплены нормы максимальной продолжительности ежедневной работы (смены). Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: для работников от 15 до 16 лет - 5 часов, от 16 до 18 лет - 7 часов, а для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

Сокращённое рабочее время устанавливается и для других возрастных групп молодёжи, в частности для работников, обучающихся в вечерних (сменных) об-



Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: для работников от 15 до 16 лет - 5 часов, от 16 до 18 лет - 7 часов, а для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

щеобразовательных учреждениях (ст. 176 ТК РФ). Так, работникам, успешно обучающимся в имеющих государственную аккредитацию вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях независимо от их организационно-правовых форм, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для сдачи выпускных экзаменов в IX классе - 9 календарных дней, в XI (XII) классе - 22 календарных дня. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором. Работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращённая на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня (смены) в течение недели). За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка, но не ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно положениям ст. 270 ТК РФ для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются, исходя из общих норм выработки, пропорционально установленной для этих работников сокращённой продолжительности рабочего времени. Для несовершеннолетних, поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с нормами трудового законодательства, коллективным договором, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.

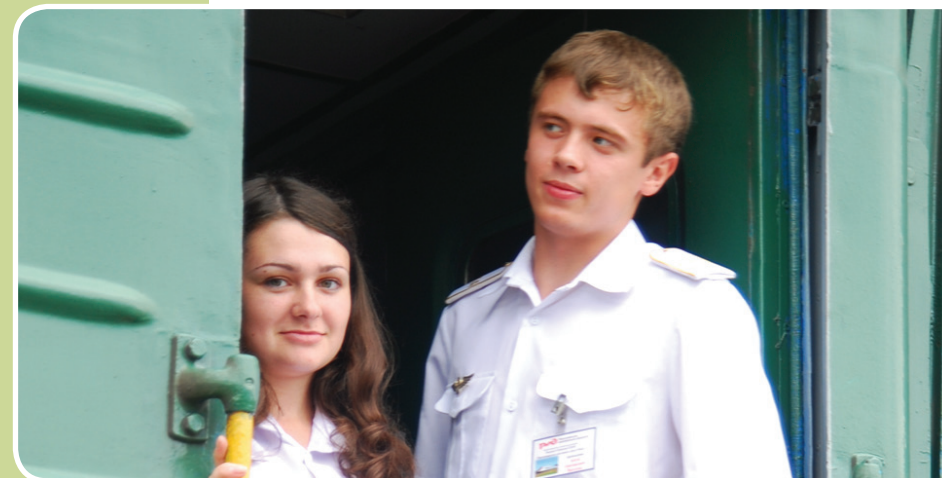
Право несовершеннолетнего работника на ежегодный оплачиваемый отпуск также имеет свои особенности. Если по общему правилу продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска равна 28 календарным дням, то для работников моложе 18 лет - 31 календарному дню. На работах, где установлены дополнительные отпуска и разрешён в установленном порядке труд подростков, они также имеют право на такие отпуска. Кроме того, отпуск предоставляется несовершеннолетним в удобное для них время. Если несовершеннолетний реализует своё право на получение ежегодного отпуска по достижении 18-летнего возраста, то его продолжительность должна определяться пропорционально отработанному времени до и после совершеннолетия.

По общему правилу лица, виновные в нарушении трудового законодательства, могут привлекаться к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности (ст. 419 ТК РФ), а так-

же к материальной ответственности (гл. 37, 38 ТК РФ) в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами. Указанные нормы относятся и к несовершеннолетним работникам, хотя в некоторых случаях основания привлечения их к ответственности за неисполнение трудовых обязанностей имеют свои особенности, например при привлечении к материальной ответственности. Так, за прямой действительный ущерб, причинённый работодателю, работник моложе 18 лет несёт материальную ответственность только в пределах своего среднемесячного заработка. Полная материальная ответственность по общему правилу не применяется к работникам, не достигшим 18 лет. Исключения составляют случаи, когда ущерб причинён несовершеннолетним умышленно, в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения или в результате совершения преступления или административного правонарушения (ч. 3 ст. 242 ТК РФ).

В соответствии с положениями ст. 269 ТК РФ расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

ПРАВА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И МОЛОДЫХ СЕМЕЙ



Молодость – это время любви и, конечно же, создания семьи.

Статьёй 13 Семейного кодекса РФ установлен брачный возраст в восемнадцать лет. Однако при наличии уважительных причин органы местного самоуправления по месту жительства лиц, желающих вступить в брак, вправе, по их просьбе, разрешить вступить в брак лицам, достигшим возраста шестнадцати лет. При вступлении в брак лица, не достигшего 18 лет, он в соответствии с ч. 2 ст. 21 Гражданского кодекса РФ приобретает дееспособность в полном объёме со времени вступления в брак.

В целях создания для молодых специалистов и молодых семей благоприятных производственных и социально-бытовых условий на федеральном уровне и в нашем регионе принят ряд нормативных актов, предусматривающих определённые льготы для вышеуказанных категорий граждан.

Кодекс Омской области «О социальной защите отдельных категорий граждан» в статье 53 предусматривает право студенческих семей, имеющих детей, на получение ежемесячного пособия. Такое **пособие в размере 500 рублей независимо от количества детей в семье предоставляется одному из родителей (одинокому родителю), являющемуся студентом очной формы обучения** образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, расположенных на территории Ом-



ской области, совместно с которым проживает ребёнок, не достигший возраста восемнадцати лет. Пособие назначается с месяца рождения ребёнка, но не ранее чем с месяца зачисления в образовательное учреждение и выплачивается в период обучения родителей (одинокого родителя) в образовательных учреждениях по месяцам (включительно), в котором заканчивается обучение. Обращение за ежемесячным пособием студенческим семьям должно последовать не позднее шести месяцев с месяца зачисления в образовательное учреждение. Пособие не назначается и не выплачивается за истекшее время, если на день обращения право на получение пособия утрачено.

Для назначения **ежемесячного пособия студенческим семьям, имеющим детей**, заявитель обращается в территориальный орган Министерства труда и социального развития Омской области с заявлением. К заявлению необходимо приложить:

- справку территориального органа Министерства по месту жительства другого родителя о неполучении им данного пособия;
- справки из образовательных учреждений об обучении в них родителей с указанием формы и периода обучения;
- свидетельство о рождении ребёнка;
- документы, подтверждающие совместное проживание ребёнка с родителем;

Статьёй 38 вышеуказанного Кодекса Омской области предусмотрены меры социальной поддержки **молодых специалистов**, впервые поступивших на работу в государственные и муниципальные учреждения Омской области. Право на получение мер социальной поддержки в виде единовременных пособий предоставляется молодым специалистам, впервые поступившим на работу в государственные и муниципальные учреждения Омской области, возраст которых не превышает 28 лет включительно, имеющим высшее профессиональное или среднее профессиональное образование и заключившим по полученной специальности трудовой договор с учреждением на срок не менее трех лет (далее - молодые специалисты).

Размер пособий, а также порядок и условия их предоставления устанавливаются Губернатором Омской области, Правительством Омской области.

Выплаченные молодым специалистам пособия подлежат возврату в случаях обнаружения в течение трёх лет после выплаты пособия недостоверных сведений в документах, представленных молодым специалистом, либо подложности этих документов; при досрочном расторжении трудового договора, заключенного с

молодым специалистом на срок не менее трёх лет либо расторжении в течение трёх лет трудового договора, заключенного с молодым специалистом на неопределённый срок, по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 71, статьёй 80 (за исключением случаев установленного нарушения работодателем трудового законодательства, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора), пунктами 3, 5-11 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

Одной из наиболее сложных проблем, с которой сталкивается большинство молодых семей, является проблема **приобретения жилья**. В связи с этим государством предпринимаются меры по оказанию поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Постановлением Правительства РФ от 13.05.2006 г. № 285 утверждены «Правила предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение жилья в рамках реализации подпрограммы «Обеспечение жильём молодых семей «Федеральной целевой программы «Жилище» на 2002-2010 годы». Данными Правилами установлен порядок предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома, которые могут направляться в том числе на уплату первоначально взноса при получении ипотечного жилищного кредита или займа на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома, а также на погашение основной суммы долга и уплату процентов по этим ипотечным жилищным кредитам или займам.

Участницей подпрограммы может быть молодая семья, в том числе неполная молодая семья, состоящая из 1 молодого родителя и 1 и более детей, соответствующая следующим условиям:

а) возраст каждого из супругов либо 1 родителя в неполной семье на день принятия решения о включении молодой семьи-участницы подпрограммы в список претендентов на получение социальной выплаты в планируемом году не превышает 35 лет;

б) признание семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий;

в) наличие у семьи доходов либо иных денежных средств, достаточных для оплаты расчётной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.

Под нуждающимися в улучшении жилищных условий понимаются молодые семьи, поставленные на учёт в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий до 1 марта 2005 г., а также молодые семьи, признанные

органами местного самоуправления по месту их постоянного жительства нуждающимися в улучшении жилищных условий после 1 марта 2005 г. по основаниям, установленным статьей 51 Жилищного кодекса Российской Федерации.

Право на улучшение жилищных условий с использованием социальной выплаты или иной формы государственной поддержки за счет средств федерального бюджета предоставляется молодой семье только один раз.

Социальная выплата предоставляется в размере не менее:

35 процентов расчётной (средней) стоимости жилья, определяемой в соответствии с вышеуказанными Правилами, - для молодых семей, не имеющих детей;

40 процентов расчётной (средней) стоимости жилья, определяемой в соответствии с Правилами, - для молодых семей, имеющих 1 ребёнка и более, а также для неполных молодых семей, состоящих из 1 молодого родителя и 1 ребёнка и более.

Размер общей площади жилого помещения, с учётом которой определяется размер социальной выплаты, составляет: для семьи численностью 2 человека (молодые супруги или 1 молодой родитель и ребёнок) - 42 кв. м; для семьи численностью 3 и более человек, включающей помимо молодых супругов 1 и более детей (либо семьи, состоящей из 1 молодого родителя и 2 и более детей) - по 18 кв. м на 1 человека и рассчитывается на дату выдачи свидетельства, указывается в нём и остаётся неизменным в течение всего срока действия свидетельства.

Законом Омской области от 13.02.2008 N 1013-ОЗ утверждена Целевая программа Омской области «Жилище» на 2008-2010 годы». (Прим. закон Омской области №1013003 от 13.02.2008 г. утрачивает силу с 1 января 2010 г. Планируется дальнейшее продление действия программы Омской области «Жилище»).

Составной частью данной программы является подпрограмма **“Обеспечение жильём молодых семей”**, цель которой - улучшение жилищных условий молодых семей, проживающих на территории Омской области.

Порядок реализации данной подпрограммы установлен постановлением Правительства Омской области от 13.11.2006 г. № 137-п (с последующими изменениями). В соответствии с данным нормативным актом уполномоченным органом исполнительной власти Омской области в рамках реализации подпрограммы по обеспечению жильём молодых семей является Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области, на которое возложено утверждение сводного списка молодых семей-участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату; направление его в Федеральное агентство по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству; разработка и представление в областное Прави-

тельство предложений по распределению средств федерального и областного бюджета на соответствующий год. Правительство Омской области ежегодно утверждает распределение указанных средств по муниципальным образованиям Омской области.

Социальная выплата молодой семье в Омской области установлена в размере до 70 процентов от расчётной (средней) стоимости жилого помещения (в том числе не менее 15 процентов стоимости жилого помещения за счёт средств федерального бюджета и не менее 20 процентов за счёт средств областного и местного бюджетов для молодых семей, не имеющих детей, и не менее 25 процентов - за счёт средств областного и местного бюджетов для молодых семей, имеющих 1 ребёнка и более, а также для неполных молодых семей, состоящих из 1 молодого родителя и 1 ребёнка и более).

При рождении (усыновлении) одного ребёнка молодым семьям предоставляются дополнительные социальные выплаты в размере 5% от расчётной стоимости жилого помещения для компенсации затраченных средств на приобретение или строительство жилого помещения. Данные выплаты производятся за счёт органов местного самоуправления – участников подпрограммы.

Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области принят ряд нормативных актов, регулирующих порядок признания молодой семьи, имеющей достаточные доходы для оплаты расчётной (средней) стоимости жилых помещений в части, превышающей размер социальной выплаты; методику оценки доходов и иных денежных средств для признания молодой семьи, имеющей достаточные доходы; порядок формирования органами местного самоуправления списков молодых семей-участников подпрограммы «Обеспечение жильём молодых семей»; методику отбора муниципальных образований Омской области для участия в данной подпрограмме; порядок формирования органами местного самоуправления единой базы данных молодых семей - потенциальных участников подпрограммы.

Признание молодой семьи, имеющей достаточные доходы, осуществляется органом местного самоуправления городского округа, городского, сельского поселения или муниципального района Омской области по месту жительства молодой семьи на основании заявления и документов, подтверждающих доходы данной молодой семьи за последние 6 месяцев, а также документов, подтверждающих наличие у молодой семьи иных денежных средств. Если размер ежемесячного совокупного семейного дохода больше размера ежемесячных платежей по ипотечному жилищному кредиту, то молодая семья признаётся имеющей достаточные доходы для оплаты расчётной (средней) стоимости жилых помещений в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.



В первую очередь, в списки молодых семей-участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату на приобретение жилья в планируемом году, включаются молодые семьи-участники подпрограммы, поставленные на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий до 1 марта 2005 года, по дате их постановки на учет. Молодые семьи, признанные органами местного самоуправления нуждающимися в улучшении жилищных условий после 1 марта 2005 года по основаниям, установленным статьей 51 Жилищного кодекса Российской Федерации, включаются в указанные списки, исходя из даты признания их таковыми.

Отбор муниципальных образований для участия в подпрограмме осуществляется Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области по итогам конкурса в случае принятия на федеральном уровне решения об участии Омской области в подпрограмме и выделении средств федерального бюджета. Для участия в подпрограмме муниципальные образования представляют утвержденную муниципальную программу по обеспечению жильём молодых семей, а также обязательства органов местного самоуправления по финансированию подпрограммы, в том числе включающие обязательства по финансированию социальных выплат, предоставляемых молодым семьям при рождении (усыновлении) ребенка.

Документом, подтверждающим право молодой семьи на получение социальной выплаты, является свидетельство, в котором указывается размер данной выплаты. При получении свидетельства молодая семья информируется о порядке и условиях получения и использования социальной выплаты, предоставляемой по этому свидетельству.

Социальная выплата может использоваться на приобретение жилого помещения у любых физических и юридических лиц либо на строительство индивидуального жилого дома. Приобретаемое жилое помещение (создаваемый объект индивидуального жилищного строительства) оформляется в общую собственность всех членов молодой семьи, указанных в свидетельстве. Если социальная выплата используется на уплату ипотечного жилищного кредита, допускается оформление приобретённого жилого помещения в собственность одного из супругов или обоих супругов. При этом молодая семья заключает с органами местного самоуправления соглашение, в котором обязуется переоформить приобретённое с помощью социальной выплаты жилое помещение в собственность всех членов семьи, указанных в свидетельстве, после снятия обременения с жилого помещения. Социальная выплата считается предоставленной участнику подпрограммы с даты исполнения банком распоряжения распорядителя счёта о перечислении банком зачисленных на его банковский счёт



При рождении (усыновлении) одного ребёнка молодым семьям предоставляются дополнительные социальные выплаты в размере 5% от расчётной стоимости жилого помещения для компенсации затраченных средств на приобретение или строительство жилого помещения.

средств в счёт оплаты приобретаемого жилого помещения. Перечисление указанных средств является основанием для исключения органом местного самоуправления молодой семьи-участницы подпрограммы из списков её участников.

Для укрепления кадров в сельской местности и привлечения туда молодых специалистов постановлением Правительства РФ от 31.01.2009 г. № 83 в рамках реализации федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2012 года» принято «Типовое положение о предоставлении социальных выплат на строительство (приобретение) жилья гражданам, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам». Раздел 3 данного Типового положения посвящён порядку предоставления вышеуказанных социальных выплат молодым семьям и молодым специалистам.

Право на получение социальных выплат имеют:

- молодая семья, под которой понимаются состоящие в зарегистрированном браке лица, хотя бы один из которых является гражданином Российской Федерации в возрасте на дату подачи заявления не старше 35 лет, или неполная семья, которая состоит из одного родителя, чей возраст на дату подачи заявления не превышает 35 лет, и одного или более детей, в том числе усыновлённых;
- молодой специалист, под которым понимается гражданин Российской Федерации в возрасте на дату подачи заявления не старше 35 лет, имеющий законченное высшее (среднее, начальное) профессиональное образование, либо учащийся последнего курса образовательного учреждения высшего (среднего, начального) профессионального образования.

Для той и другой категории граждан обязательно соблюдение следующих условий:

- работа одного из членов молодой семьи (молодого специалиста) или изъявление желания работать по трудовому договору не менее 5 лет в организации агропромышленного комплекса или социальной сферы в сельской местности (для молодого специалиста работа или изъявление желания работать в соответствии с полученной квалификацией);
- постоянное проживание или изъявление желания постоянно проживать в сельской местности;
- признание молодой семьи (молодого специалиста) нуждающимися в улучшении жилищных условий либо не имеющими жилья в сельской местности, в которой один из членов молодой семьи (молодой специалист) работает или изъявил желание работать по трудовому договору;

- наличие у молодой семьи (молодого специалиста) собственных и (или) заёмных средств в размере части стоимости строительства (приобретения) жилья, не обеспеченной за счёт средств социальной выплаты.

Вышеуказанным постановлением Правительства РФ утверждено также Положение о предоставлении субсидий на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по строительству (приобретению) жилья, предоставляемого молодым семьям и молодым специалистам по договору найма жилого помещения. Согласно данному Положению молодые семьи (молодые специалисты), проживающие в сельской местности, отвечающие выше описанным условиям и требованиям, но не имеющие собственных (заёмных) средств в размере части стоимости строительства (приобретения) жилья, не обеспеченной за счёт социальной выплаты, имеют право на обеспечение жильём по договорам найма. В данном случае строительство либо приобретение жилья для молодых семей (молодых специалистов) осуществляется с привлечением средств работодателей.

Работодатели по согласованию с органами местного самоуправления определяют потребность в работниках, и при намерении граждан переехать на постоянное жительство в сельскую местность заключают с ними трудовые договоры, в которых дата начала работы связывается с окончанием образовательного учреждения и (или) переездом на постоянное место жительства в сельскую местность. Молодые семьи и молодые специалисты представляют в органы местного самоуправления заявление о предоставлении социальных выплат на строительство (приобретение) жилья и документ, подтверждающий участие работодателя в софинансировании строительства (приобретения) жилья для этого заявителя.

В целях обеспечения молодой семьи (молодого специалиста) жильём в соответствии с условиями договора найма жилого помещения орган местного самоуправления самостоятельно или совместно с работодателем заключает договор купли-продажи жилого помещения, договор подряда на строительство жилого дома либо договор участия в долевом строительстве многоквартирного жилого дома.

Жилые помещения предоставляются молодым семьям и молодым специалистам в возмездное владение и пользование по договору найма жилого помещения, в котором предусматривается право молодой семьи (молодого специалиста) по истечении 5 лет работы по трудовому договору с соответствующим работодателем приобрести указанное жилое помещение в свою собственность по цене, не превышающей 10 процентов расчётной стоимости строительства (покупки) жилья. Уплата средств в размере выкупной цены жилья может производиться по усмотрению нанимателей жилого поме-



Жилые помещения предоставляются молодым семьям и молодым специалистам в возмездное владение и пользование по договору найма жилого помещения, в котором предусматривается право молодой семьи (молодого специалиста) по истечении 5 лет работы по трудовому договору с соответствующим работодателем приобрести указанное жилое помещение в свою собственность по цене, не превышающей 10 процентов расчётной стоимости строительства (покупки) жилья.



щения ежемесячно или ежеквартально равными долями в течение указанных 5 лет без права досрочного внесения платежей.

Существенным условием данного договора найма жилого помещения является условие о работе нанимателя жилого помещения по трудовому договору в течение не менее 5 лет в организациях агропромышленного комплекса и социальной сферы, расположенных в сельской местности, в которой предоставляется жилое помещение.

Досрочное расторжение трудового договора по неуважительным причинам до истечения установленного срока является основанием для расторжения в судебном порядке договора найма жилого помещения. В случае расторжения договора найма жилого помещения по указанным причинам собственник жилого помещения возвращает его нанимателю средства, внесённые им в счёт уплаты средств в размере выкупной цены жилья.

В нашем регионе во исполнение федеральной целевой программы принято постановление Правительства Омской области от 27.07.2008 г. № 129-п «О реализации положений федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2012 года», утверждённой постановлением Правительства РФ от 3 декабря 2002 г. № 858». Данным постановлением определено, что социальные выплаты на строительство (приобретение) жилья предоставляются гражданам Российской Федерации, проживающим в сельской местности на территории Омской области, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, проживающим и работающим на селе либо изъявившим желание переехать на постоянное место жительства в сельскую местность на территории Омской области и работать там. Государственная поддержка в целях улучшения жилищных условий и обеспечения жильём молодых семей (молодых специалистов) предоставляется в сельских населённых пунктах согласно утверждённому их перечню.

Предоставление средств государственной поддержки осуществляется при условии, что доля собственных (в том числе заёмных) средств, привлекаемых гражданами для строительства (приобретения) жилья, составляет не менее 30 процентов расчётной стоимости. Оставшаяся часть стоимости строительства (приобретения) жилья, но не более 70 процентов, составляют средства государственной поддержки.

Заявления молодых семей (молодых специалистов) на предоставление государственной поддержки подаются в органы местного самоуправления поселений Омской области, в течение 5 дней со дня поступления заявления с необходимыми документами проводится их проверка и в случае подтверждения права на государственную поддержку молодые семьи (молодые специалисты) включаются в соответствующие списки получателей государственной поддержки в порядке очерёдности.

Указанные списки до 1 сентября года, предшествующего планируемому периоду, передаются в Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области. Министерство на основании представленных органами местного самоуправления списков в течение месяца со дня вступления в силу закона об областном бюджете на очередной финансовый год формирует и утверждает сводные списки. О принятом решении Министерство в течение 10 дней уведомляет соответствующие органы местного самоуправления.

Свидетельства о предоставлении социальных выплат оформляются управлением капитального строительства Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области, передаются в Министерство и в течение месяца с момента их подписания выдаются гражданам.

В случае досрочного расторжения трудового договора по неуважительным причинам уплаченные за счёт средств областного бюджета в счёт выкупной цены жилья денежные средства подлежат возврату в областной бюджет на основании соответствующего уведомления Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области в течение 30 дней после получения уведомления.

В случае отказа молодых семей и молодых специалистов от получения социальных выплат соответствующие заявления подаются также в органы местного самоуправления. Отказ от получения социальных выплат в последующем не лишает их права на улучшение жилищных условий с использованием данных выплат.

Вышеуказанным постановлением Правительства Омской области от 27.07.2009 г. утверждён Порядок уплаты части выкупной цены жилья за счёт средств областного бюджета в случае рождения (усыновления) у молодой семьи и молодого специалиста одного или более детей. Такое право возникает у молодой семьи (молодого специалиста), которым жильё предоставлено по договору найма с правом последующего выкупа при рождении (усыновлении) одного или более детей в период действия договора найма жилого помещения. В этом случае за счёт областного бюджета производится уплата 30 процентов выкупной цены жилья за счёт средств областного бюджета. Указанная часть выкупной цены жилья уплачивается один раз независимо от числа родившихся у молодой семьи и молодого специалиста детей. Оставшаяся часть выкупной цены жилья подлежит уплате молодой семьёй и молодым специалистом в соответствии с условиями договора найма жилого помещения.

Для того чтобы воспользоваться данной выплатой, молодая семья (молодой специалист) должен обратиться в органы местного самоуправления Омской области по месту их жительства с заявлением, приложив к нему свидетельство о рождении либо свидетельство об усыновлении ребёнка (детей) и договор найма жилого помещения.

Органы местного самоуправления после регистрации заявлений и проверки достоверности сведений в представленных документах формируют списки молодых семей и молодых специалистов, имеющих право на предоставление им государственной поддержки, и направляют их в срок до 1 сентября года, предшествующего планируемому периоду, в Министерство сельского хозяйства и продовольствия. Министерство в течение 10 дней с момента получения указанных списков принимает распоряжение о предоставлении выплаты, о чем в течение 10 дней уведомляет молодую семью и молодого специалиста. Выплата производится в очередном финансовом году в пределах средств, выделяемых из областного бюджета. Денежные средства, подлежащие выплате, перечисляются на счёт члена молодой семьи или молодого специалиста, подавшего заявление, в кредитной организации в течение месяца со дня поступления средств областного бюджета на счёт Министерства.



ПОДДЕРЖКА ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЁЖИ

Одним из направлений государственной молодёжной политики является поддержка талантливой молодёжи. 6 апреля 2006 года Президентом РФ издан указ «О мерах государственной поддержки талантливой молодёжи», предусматривающий учреждение в 2006-2010 г.г. премий для поддержки талантливой молодёжи в возрасте от 14 до 25 лет включительно. Перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по которым присуждаются премии в 2009 году, и правила присуждения премий утверждены, соответственно, приказами Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2008 г. № 220 и от 20 февраля 2008 г. № 74.

В нашем регионе в рамках областной долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования Омской области» (2010-2014 г.г.) также предусмотрен ряд мероприятий, направленных на выявление и поддержку одарённых детей и талантливой молодёжи. Помимо организации и проведения научно-практических конференций, обеспечения участия детей и молодёжи в межрегиональных, всероссийских и международных олимпиадах и конкурсах, программа предусматривает поощрение талантов детей и молодёжи, обучающихся в образовательных учреждениях.

Ещё одна долгосрочная целевая программа Омской области «Новое поколение» (2009-2013 г.г.) направлена на создание условий для трудоустройства и адаптации молодых граждан на рынке труда, поддержку одаренной и талантливой молодёжи. Данной программой предусмотрено создание регионального банка данных о способной и талантливой молодёжи, проведение конкурса научно-исследовательских работ среди молодёжи области, организация и проведение областных, зональных фестивалей и конкурсов молодёжной культуры, выплата молодёжной премии для поощрения молодых деятелей науки и талантливой молодёжи в сфере культуры.



Мы живём в очень непростое время. Глобальный экономический кризис коснулся всех сфер нашей жизни. Однако руководство нашего государства гарантирует, что ни одна ранее принятая социальная программа не будет сокращена. Более того, они будут углубляться.

Например, на телеконференции с участниками Всероссийского молодёжного образовательного форума

«Селигер-2009» 4 июля 2009 года Президент Российской Федерации

Д.А. Медведев сказал:

«... В условиях финансового кризиса мы должны думать и о том, чтобы молодёжь, которая заканчивает высшие учебные заведения, всё-таки не растворялась и тем более не исчезала где-то за границей, а хотя бы могла несколько лет продержаться до того момента, пока не встанет, что называется, на ноги. Что я имею в виду? Вот у нас сейчас помимо системы грантовой поддержки существует законопроект, касающийся малых предприятий, малых форм бизнеса при

университетах. Я надеюсь, что он в самое ближайшее время будет принят. Он у нас в Государственной Думе, но вот это как раз тот законопроект, который должен позволить создавать малые бизнес-структуры при университетах, когда, допустим, молодой человек, выпускник ещё не знает, куда ему пойти, или, допустим, просто нет спроса на такую специальность, но он должен хоть как-то зацепиться, продолжить свои научные, исследовательские изыскания, может быть, поработать 2-3 года в такой фирме. Да, там не будет фантастической зарплаты, но это всё-таки позволит какое-то время существовать. А потом уже, может быть, или открыть свой бизнес, или влиться в какую-то более крупную компанию. Вот это я считаю тоже очень важным направлением работы в кризисный период»



Уполномоченный Омской области
по правам человека
644043, Россия, г. Омск,
ул. Красный путь, 9, офис 321
тел./факс (3812) 21-31-77
www.ombudsman.omsk.ru
e-mail: postmaster@ombudsman.omsk.ru

Министерство по делам молодёжи,
физической культуры и спорта
Омской области

Управление молодёжной политики
644043, Россия, г. Омск,
ул. Красногвардейская, 42
тел. (3812) 23-81-32

Департамент по делам
несовершеннолетних
и защите их прав
644043, Россия, г. Омск,
ул. Красногвардейская, 42
тел. (3812) 24-14-13

Молодёжный
информационный портал
Омской области
www.molodoy.info

Телефон доверия для
подростков и молодёжи
(3812) 26-42-41

