



Служить...
...или не служить?..
СЛУЖИТЬ!
Но я выбираю
**АЛЬТЕРНАТИВНУЮ
СЛУЖБУ!**



СЛУЖБА БЕЗ ОРУЖИЯ

Сегодня ты – старшекласник. И тебе вот-вот придется перешагнуть в первый раз через порог военного комиссариата, пройти первую в своей жизни военную медицинскую комиссию, которая определит, можешь ли ты исполнить одну из своих основных конституционных обязанностей – с оружием в руках защищать рубежи нашей Родины?

Комиссия подтвердила: ты вполне здоров, хорошо физически развит, тебе можно доверить боевое оружие. Однако знаешь ли ты, что вот уже 8 лет в Российской Федерации действует закон «Об альтернативной гражданской службе», и у тебя, как и у тысяч россиян, появилась возможность, не поступаясь моральными принципами, иным образом отдать стране свой конституционный долг гражданина?

Если военная служба по призыву противоречит убеждениям или вероисповеданию гражданина, он вправе подать в военкомат, где состоит на учете, заявление о замене её альтернативной гражданской службой.



С 1 января 2004 года вступил в силу Федеральный закон «Об альтернативной гражданской службе», которым регулируются отношения, связанные с реализацией гражданами Российской Федерации конституционного права на замену военной службы по призыву.

Альтернативная гражданская служба (далее – АГС) представляет собой особый вид трудовой деятельности в интересах общества и государства, осуществляемой гражданами взамен военной службы по призыву.

Право гражданина пройти указанную службу закреплено в Конституции Российской Федерации. В соответствии с частью 3 статьи 59 Конституции Российской Федерации, гражданин России в случае, если его убеждениям или вероисповеданию противоречит несение военной службы, а также в иных установленных федеральным законом случаях, имеет право на ее замену АГС.

Основными нормативными документами, регулирующими порядок прохождения АГС, являются:

- | | |
|--|--|
| – Конституция Российской Федерации; | сти и военной службе» (далее – Закон № 53-ФЗ); |
| – Трудовой кодекс Российской Федерации; | – Постановление Правительства РФ от 28.05.2004г. № 256 «Об утверждении Положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы» (далее – Положение № 256); |
| – Уголовный кодекс Российской Федерации; | – Постановление Правительства РФ от 11.12.2003 г. № 750 «Об организации альтернативной гражданской службы». |
| – Кодекс РФ об административных правонарушениях; | |
| – Федеральный закон от 25.07.2002 г. № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» (далее – Закон № 113-ФЗ); | |
| – Федеральный закон от 28.03.1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанно- | |

Законодательство предусматривает только два основания, по которым призывник вправе ходатайствовать перед призывной комиссией о направлении его на альтернативную службу:



- несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию;
- он относится к коренному малочисленному народу (**перечень их утвержден специальным постановлением Правительства РФ**), ведет традиционный образ жизни, осуществляет традиционное хозяйствование и занимается традиционными промыслами.

На альтернативную гражданскую службу направляются граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, которые не пребывают в запасе, имеют право на замену военной службы по призыву АГС, лично подали заявление в военный комиссариат о желании заменить военную службу по призыву АГС и в отношении которых призывной комиссией принято соответствующее решение.

Необходимо иметь в виду, что на альтернативную гражданскую службу **не направляются** граждане, которые в соответствии с Законом № 53-ФЗ:

- имеют основания для освобождения от призыва на военную службу;
- не подлежат призыву на военную службу;
- имеют основания для предоставления отсрочки от призыва на военную службу.

Если ты выбираешь для себя альтернативную гражданскую службу, то должен обязательно иметь в виду, что:

- срок АГС в 1,75 раза превышает установленный Законом № 53-ФЗ срок военной службы по призыву и составляет для граждан, направленных для ее прохождения после 1 января 2008 года, **21 месяц**;
- срок АГС для граждан, проходящих данную службу в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов, в 1,5 раза превышает установленный Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» срок военной службы по призыву и составляет для граждан, направленных для ее прохождения после 1 января 2008 года, – **18 месяцев**.

Направление гражданина на альтернативную гражданскую службу включает следующие мероприятия:

- подачу им заявления о замене военной службы по призыву АГС (далее также – заявление);
- рассмотрение заявления гражданина на заседании призывной комиссии и вынесение указанной комиссией за-

ключения о замене гражданину военной службы по призыву АГС либо решения об отказе в такой замене;

- явку гражданина на медицинское освидетельствование и на заседание призывной комиссии для принятия решения о направлении его на АГС;
- явку гражданина в военный комиссариат и получение предписания с указанием места прохождения АГС.



Заявления о замене военной службы по призыву АГС граждане подают в военный комиссариат, где они состоят на воинском учете, в следующие сроки:

- **до 1 апреля** – граждане, которые должны быть призваны на военную службу в октябре – декабре текущего года;
- **до 1 октября** – граждане, которые должны быть призваны на военную службу в апреле – июне следующего года.

Граждане, изъявившие желание заменить военную службу по призыву АГС, должны обосновать, что несение военной службы противоречит их убеждениям или вероисповеданию.

В заявлении о замене военной службы по призыву АГС гражданин указывает причины и обстоятельства, побудившие его ходатайствовать об этом.

К заявлению прилагаются автобиография и характеристика с места работы и (или) учебы гражданина.

Именно призывной комиссии тебе придется доказывать свое право на отказ от оружия и военной формы. Поэтому прежде, чем предстать перед комиссией, советуем запастись свидетелями, которые могли бы, например, подтвердить твои религиозные убеждения. Это может быть священнослужитель, знающий тебя лично, и другие лица. К заявлению можно приложить документы, подтверждающие твои взгляды (статьи в СМИ, переписка и так далее).

Военный комиссариат выдает гражданину документ, подтверждающий регистрацию заявления.

Заявление гражданина о замене военной службы по призыву АГС рассматривается на заседании призывной комиссии только в его присутствии.

О времени и месте проведения заседания призывной комиссии гражданин извещается заблаговременно.

Заключение выносится простым большинством голосов при участии в заседании не менее двух третей членов призывной комиссии и объявляется гражданину, в отношении которого оно принято, с выдачей ему копии заключения (решения).

Гражданину может быть отказано в замене военной службы по призыву АГС в случаях, если:

- он нарушил срок и (или) порядок подачи заявления о замене военной службы по призыву АГС;
- характеризующие его документы и другие данные не соответствуют доводам гражданина о том, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию;
- в заявлении гражданина о замене военной службы по призыву АГС и прилагаемых к нему документах указаны заведомо ложные сведения;
- он дважды вызывался на заседания призывной комиссии и не являлся на них без уважительной причины;
- ранее ему была предоставлена возможность пройти альтернативную гражданскую службу и он от нее уклонился.

Прохождение АГС, в соответствии со ст. 6 ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» осуществляется: в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти; в организациях, подведомственных органам исполнительной власти субъектов РФ; в организациях Вооруженных Сил РФ, других войск, воинских формирований органов в качестве гражданского персонала.

4300 вакансий для призывников, желающих проходить альтернативную гражданскую службу в 2012 году, насчитывается в учреждениях федерального подчинения. 130 профессий включены в список профессий.

В 2012 году внесены изменения в списки профессий для призывников на альтернативную гражданскую службу:

37 добавлены:		34 исключены:	
Рабочие	Служащие	Рабочие	Служащие
Авиационный механик (техник)	Артист (кукловод) театра кукол	Бортмеханик	Ветеринарный врач
Дензинфектор	Артист балета	Возчик	Ветеринарный фельдшер
Дорожный рабочий	Архивист	Коневод	Врач-педиатр участковый
Курьер	Врач-терапевт под-ростковый	Лесоруб	Дежурный по режиму специального учебно-воспитательного учреждения
Матрос	Звукооператор	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Зоотехник
Машинист погру-зочной машины	Звукорежиссер	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	Инструктор по спорту
Моторист (машинист)	Инженер – систем-ный программист	Оператор котельной	Инструктор по труду

Официант	Инструктор произ-водственного обуче-ния рабочих массо-вых профессий	Просмотрщик про-дукции медицинско-го назначения	Массажист
Переpletчик доку-ментов	Медицинская сестра кабинета	Рабочий полигона	Медицинская сестра-анестезист
Рабочий зеленого хозяйства	Медицинская сестра по физиотерапии	Радиотехник	Парашютист-спасатель
Рабочий по благо-устройству населен-ных пунктов	Механик	Рыбак прибрежного лова	Педагог социальный
Реставратор архив-ных и библиотеч-ных материалов	Музейный смотре-тель	Слесарь аварийно-восстановительных работ	Педагог-организатор
Садчик в печи и на туннельные вагоны	Педагог дополни-тельного образо-вания	Сортировщик	Преподаватель (в си-стеме специального образования)
Слесарь по ремонту агрегатов	Пилот-инструктор		Психолог
Слесарь-сборщик	Помощник врача-эпидимиолога		Техник-программист
Установщик деко-раций	Программист		Техник-смотритель
Электрик судовой	Техник авиационный		Тренер-преподаватель по адаптивной физиче-ской культуре
Электромонтер по испытаниям и из-мерениям			Учитель (средней ква-лификации)
Электромонтер по обслуживанию электроустановок			Фармацевт
Электросварщик ручной сварки			

* Наиболее востребованы рабочие строительных специальностей.

В отличие от обычных военнотружущих-срочников, с гражданином, проходящим АГС, в обязательном порядке заключается срочный трудовой договор со всеми вытекающими последствиями: оплатой труда в установ-ленном размере, нормированным рабочим днем, обеспечением рабочей одеждой и обувью, ежегодным оплачиваемым отпуском и прочими благами цивилизации. Организация, в которой проходит службу «аль-тернативщик», обязана обеспечить его жильем. Кроме того, он подлежит социальному и пенсионному страхованию (ст. 20 ФЗ «Об альтернативной гражданской службе»).

По прибытии в организацию для прохождения АГС гражданин предъявляет работодателю следующие документы:

- предписание;
- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- удостоверение и учетную карту;
- проездные документы на проезд к месту прохождения альтернативной гражданской службы;
- трудовую книжку, за исключением слу-

чая, когда трудовой договор заключается впервые;- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (при наличии);
- документы об образовании, квалификации или владении специальными знаниями (при наличии).

Работодатель не вправе:

- устанавливать испытательный срок при приеме на работу альтернативнослужащего;
- расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе;
- получать и обрабатывать персональные данные альтернативнослужащего о его политических, религиозных и иных убеждениях, частной жизни, в том числе, контролировать соответствие поведения гражданина его вероисповеданию или убеждениям, на наличие которых он указывал в призывной комиссии;
- изымать у гражданина паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- устанавливать контроль (в том числе

наблюдение) за гражданином вне его рабочего времени;- принуждать альтернативнослужащего к работе, связанной со строительством или обслуживанием объектов религиозного назначения, если это противоречит его вероисповеданию;
- привлекать альтернативнослужащего к принудительному труду;
- требовать от альтернативнослужащего исполнения трудовых обязанностей, если он не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, либо работа угрожает его жизни или здоровью.

Гражданину, проходящему альтернативную гражданскую службу, **предоставляются отпуска** в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Первый основной оплачиваемый отпуск предоставляется альтернативнослужащему по истечении 6 месяцев со дня убытия к месту прохождения АГС. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней.

Альтернативнослужащий имеет право на дополнительные **учебные отпуска как с сохранением среднего заработка**, так и без (в том числе и для сдачи вступительных экзаменов). Альтернативнослужащим, заочно обучающимся в вузах, при условии их успешного обучения, один раз в учебном году работодателем осуществляется полная оплата проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно, и

в размере 50% стоимости проезда – обучающимся заочно в учреждениях среднего профессионального образования. Время нахождения в дополнительных учебных отпусках (в том числе оплачиваемых) не засчитывается в срок АГС.

Права граждан, проходящих АГС

Граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, обладают правами и свободами человека и гражданина с некоторыми ограничениями. Гражданам, проходящим альтернативную гражданскую службу, предоставляются социальные гарантии и компенсации, связанные с особым характером их трудовой деятельности.

Время прохождения гражданином АГС засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж и в стаж работы по специальности.

Время прохождения гражданином АГС в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, засчитывается в стаж работы в этих районах и местностях.

Время прохождения гражданином АГС на должностях и по профессиям, которые связаны с выполнением тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, засчитывается в стаж, дающий право на социальные гарантии и компенсации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

За гражданином, проходящим альтернативную гражданскую службу, сохраняется жилища, занимаемая им до направления на альтернативную гражданскую службу. При этом он не может быть исключен из списков лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

За гражданином, работавшим до направления на альтернативную гражданскую службу в государственной или муниципальной организации, в течение трех месяцев после его увольнения с АГС сохраняется право поступления на работу в ту же организацию и на ту же должность, а при ее отсутствии – на другую равноценную работу (должность) в той же или, с согласия работника, другой организации.

За гражданином, направленным на альтернативную гражданскую службу в период его обучения в образовательном учреждении, при увольнении с АГС сохраняется право быть зачисленным для продолжения учебы в то образовательное учреждение и на тот курс, где он обучался до направления на альтернативную гражданскую службу.

Граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, имеют право на обучение во вне рабочее время в образовательных учреждениях по заочной или очно-заочной (вечерней) форме обучения.



Указанным гражданам предоставляются социальные гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации для лиц, совмещающих работу с обучением. При этом им не может быть установлена (установлено) сокращенная рабочая неделя (сокращенное рабочее время).

Ограничения, связанные с прохождением АГС

Граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, не вправе:

- отказываться от заключения срочного трудового договора, а также от исполнения трудовых обязанностей, возложенных на них срочным трудовым договором;
- занимать руководящие должности;
- участвовать в забастовках и иных формах приостановления деятельности организаций;
- совмещать альтернативную гражданскую службу с работой в иных организациях;
- заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также оказывать содействие физическим и юридическим лицам в их предпринимательской деятельности, получать за это вознаграждение и пользоваться социальными гарантиями;
- покидать населенный пункт, в котором расположена организация, где они проходят альтернативную гражданскую службу, без согласования с представителем работодателя;
- прекращать (расторгать) срочный трудовой договор по своей инициативе;
- оставлять рабочее место и покидать организацию, где они проходят альтернативную гражданскую службу, в период рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности.

Ответственность граждан, проходящих АГС

Уклонение от прохождения АГС влечет уголовную ответственность, предусмотренную частью 2 статьи 328 Уголовного кодекса РФ. Уголовное дело может быть возбуждено по заявлению работодателя или иного лица. Следствие по данной статье ведется Следственным комитетом при прокуратуре РФ.

Санкция за указанное преступление не предусматривает лишения свободы.

Порядок направления обращений и жалоб



Обращения и жалобы гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, по вопросам прохождения этой службы рассматриваются должностным лицом, определяемым руководителем федерального органа исполнительной власти или руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, которому подведомственна организация.

В целом контроль за соблюдением законодательства об альтернативной гражданской службе возложен на Федеральную службу по труду и занятости – **Роструд (109012, г. Москва, Биржевая площадь, д. 1, т. (495) 698-84-126, <http://www.rostrud.ru/>**).

Обращения и жалобы также могут направляться:

- в Государственную инспекцию труда
- по вопросам, связанным с нарушением законодательства о труде и за его разъяснениями;
- в органы прокуратуры – при наличии нарушений трудового законодательства (в случае отсутствия реагирования от соответствующих органов), а также при иных нарушениях прав альтернативнослужащего;
- в органы внутренних дел – при наличии преступных посягательств на личность, права и имущество альтернативнослужащего;
- **Уполномоченному по правам человека в РФ (101000 г. Москва, ул. Мясницкая, д. 47) и/или Уполномоченному по правам человека в соответствующем субъекте РФ (644043 г. Омск, ул. Красный Путь, 9, офис 321) – в случае неэффективности обжалования в иные инстанции.**

Призваны на службу во всей России, человек



**Мы рассказали тебе обо всех особенностях альтернативной гражданской службы.
Выбор – за тобой!**

Уполномоченный
Омской области по правам человека

644043, Россия, г. Омск,
ул. Красный путь, 9, офис 321
тел./факс (3812) 21-31-77

Ответственный за выпуск: Егорова Н.Н.